



VENUS CONSULTING

FORMATION

**METTRE EN PLACE UNE
DÉMARCHE RSE - RSO -
DÉVELOPPEMENT
DURABLE AU SEIN
D'UNE ENTREPRISE**



METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



Objectifs

- Développement durable en entreprise
- Intégrer la QVT dans la démarche éco-responsable
- Intégrer le développement durable dans les candidatures aux appels d'offre
- Communiquer sur la démarche de communication responsable
- Sensibilisation au développement durable : Impliquer les collaborateurs dans une démarche DD.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant initier une démarche RSE/RSO/DD au sein d'une entreprise.

PRÉREQUIS

Aucun

FORMATEURS

Cette formation est animée par un formateur expert de Venus Consulting.

Programme

I - DÉPLOIEMENT ET FONDEMENTS DE LA RSE

1 - INTRODUCTION À LA FORMATION : DÉPLOIEMENT ET FONDEMENTS DE LA RSE

- Présentation du concept de responsable sociale/sociétale et environnementale
 - Définitions : qu'est-ce que la RSE ? Quelles sont ses missions ? Quel est le contexte ?
 - Prendre connaissance des grands principes liés à la RSE
 - Historique de la fonction de responsable sociale et environnementale
- Prendre connaissance des principaux enjeux planétaires
 - Economiques
 - Environnementaux
 - Sociaux
- Mise en contexte sur l'implication progressive des différents acteurs
- Appréhender la pratique du reporting annuel et son évolution

2 - APPRÉHENDER LES RÉFÉRENTIELS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES ET LEURS SIGNIFICATIONS

- Prendre connaissance des référentiels internationaux
 - Global compact
 - Agenda 21
- Enoncé du GRI et approche systémique
- Enoncé du GRI et normes (ISO 9001, 14001, OHSAS 18000)
- Enoncé du GRI et NRE : Recouvrement et différences

3 - CONSTRUIRE LE RAPPORT RSE : QUID DES BONNES PRATIQUES

- Appréhender les enjeux et le contenu du rapport annuel
- Employer les indicateurs par domaine de responsabilité
- Créer des indicateurs applicables et pertinents
- Garantir la construction et évolution du référentiel interne
- Organiser le reporting/rapport RSE
- Gérer le découpage et la modélisation de l'entreprise
- Définir le périmètre de reporting et le taux de couverture
- Incorporer la logique de collecte, la logique de consolidation, les contrôles internes et externes
- Benchmark des outils afin d'obtenir des comparatifs transférables et utilisables sur différentes structures et entreprises



PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation - Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



Programme

II - INTÉGRER LA QVT, DANS LA DÉMARCHE RSE.

1 - INTRODUCTION AU VOLET SOCIAL DE LA RSE

- L'outil de positionnement
- Intégrer le volet social de la RSE à vos projets
- Volet social de la RSE retour d'expériences d'entreprises

2 - INTEGRER LA RSE DANS LA POLITIQUE RH

- Lutte contre les discriminations, égalité Homme Femmes
- Insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi,
- La mobilité et le télétravail
- Intégrer la diversité et exploiter de nouvelles approches.
- Intégrer les valeurs de l'entreprise "raison d'être" dans la démarche RSE
- Réputation sociale

3 - CONDUITE DU CHANGEMENT ET RSE

Réussir à engager ses équipes dans sa démarche DD/RSE

III - INTEGRER LE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS VOS CANDIDATURES AUX APPELS D'OFFRE

SE SERVIR DE LA RSE POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE SUR LES MARCHÉS PUBLICS RESPONSABLES

- Intégrer le développement durable dans votre réponse aux marchés publics.
- Les exigences environnementales dans les marchés publics responsables
- Le mémoire technique



PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



Programme

IV- SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

1 - INTRODUCTION A LA FORMATION SENSIBILISATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Présentation des enjeux mondiaux
- Prendre connaissance de l'évolution de la croissance démographique
- Visualiser les limites des capacités de la planète (Effet de serre, biodiversité, climat etc.)
- Point sur la cohésion sociale entre les pays riches et les pays pauvres
- S'informer sur le positionnement des pays mondiaux à l'aide des mesures d'empreinte écologique et de développement humain
- Les grands principes du développement durable
- Interactions et cohérence entre les exigences environnementales, économiques et sociales

2 - APPREHENDER LA NOTION D'ECO-RESPONSABILITE

- Focus sur l'éco-responsabilité au quotidien
- Rappel des bonnes pratiques de l'éco citoyen (Tri sélectif, Consommation d'énergie, Utilisation des transports, Etc.)
- Focus sur l'éco-responsabilité en entreprise
- Illustration des concepts d'éco-conception et de cycle de vie

3 - DEVELOPPEMENT DURABLE ET ENVIRONNEMENT : LES GRANDS PRINCIPES A CONNAITRE

- Apprentissage des principales notions
- Présentation des différents impacts environnementaux eau, air, sol
- Mesurer les conséquences de la surconsommation
- Se représenter la réglementation environnementale
- Les grands principes : Code de l'environnement, ICPE, ?
- Focus sur l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploitation d'un site
- S'informer sur la gestion des déchets
- Chiffres clés et politique déchets en France suite au grenelle de l'environnement
- Connaître les différents types de déchets
- Comment participer au changement ?



PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation



VENUS CONSULTING

**Siège social : 97 rue Sauveur Tobelem
13007 Marseille**

**Adresse Paris:
4, rue du Fer à Moulin
75005, Paris**

Tel : 09 72 66 73 39

contact@venusconsulting.fr

www.venusconsulting.fr



Siren : 822 142 733

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 93131678213