



VENUS CONSULTING

## FORMATION

**METTRE EN PLACE UNE  
DÉMARCHE RSE - RSO -  
DÉVELOPPEMENT  
DURABLE AU SEIN  
D'UNE ENTREPRISE**



# METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



## Objectifs

- Développement durable en entreprise
- Intégrer la QVT dans la démarche éco-responsable
- Intégrer le développement durable dans les candidatures aux appels d'offre
- Communiquer sur la démarche de communication responsable
- Sensibilisation au développement durable : Impliquer les collaborateurs dans une démarche DD.

### PUBLIC

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant initier une démarche RSE/RSO/DD au sein d'une entreprise.

### PRÉREQUIS

Aucun

### FORMATEURS

Cette formation est animée par un formateur expert de Venus Consulting.

## Programme

### I - DÉPLOIEMENT ET FONDEMENTS DE LA RSE

#### 1 - INTRODUCTION À LA FORMATION : DÉPLOIEMENT ET FONDEMENTS DE LA RSE

- Présentation du concept de responsable sociale/sociétale et environnementale
  - Définitions : qu'est-ce que la RSE ? Quelles sont ses missions ? Quel est le contexte ?
  - Prendre connaissance des grands principes liés à la RSE
  - Historique de la fonction de responsable sociale et environnementale
- Prendre connaissance des principaux enjeux planétaires
  - Economiques
  - Environnementaux
  - Sociaux
- Mise en contexte sur l'implication progressive des différents acteurs
- Appréhender la pratique du reporting annuel et son évolution

#### 2 - APPRÉHENDER LES RÉFÉRENTIELS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES ET LEURS SIGNIFICATIONS

- Prendre connaissance des référentiels internationaux
  - Global compact
  - Agenda 21
- Énoncé du GRI et approche systémique
- Énoncé du GRI et normes (ISO 9001, 14001, OHSAS 18000)
- Énoncé du GRI et NRE : Recouvrement et différences

#### 3 - CONSTRUIRE LE RAPPORT RSE : QUID DES BONNES PRATIQUES

- Appréhender les enjeux et le contenu du rapport annuel
- Employer les indicateurs par domaine de responsabilité
- Créer des indicateurs applicables et pertinents
- Garantir la construction et évolution du référentiel interne
- Organiser le reporting/rapport RSE
- Gérer le découpage et la modélisation de l'entreprise
- Définir le périmètre de reporting et le taux de couverture
- Incorporer la logique de collecte, la logique de consolidation, les contrôles internes et externes
- Benchmark des outils afin d'obtenir des comparatifs transférables et utilisables sur différentes structures et entreprises



### PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

### VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation - Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

# METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



## Programme

### II - INTÉGRER LA QVT, DANS LA DÉMARCHE RSE.

#### 1 - INTRODUCTION AU VOLET SOCIAL DE LA RSE

- L'outil de positionnement
- Intégrer le volet social de la RSE à vos projets
- Volet social de la RSE retour d'expériences d'entreprises

#### 2 - INTEGRER LA RSE DANS LA POLITIQUE RH

- Lutte contre les discriminations, égalité Homme Femmes
- Insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi,
- La mobilité et le télétravail
- Intégrer la diversité et exploiter de nouvelles approches.
- Intégrer les valeurs de l'entreprise "raison d'être" dans la démarche RSE
- Réputation sociale

#### 3 - CONDUITE DU CHANGEMENT ET RSE

Réussir à engager ses équipes dans sa démarche DD/RSE

### III - INTEGRER LE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS VOS CANDIDATURES AUX APPELS D'OFFRE

#### SE SERVIR DE LA RSE POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE SUR LES MARCHÉS PUBLICS RESPONSABLES

- Intégrer le développement durable dans votre réponse aux marchés publics.
- Les exigences environnementales dans les marchés publics responsables
- Le mémoire technique



#### PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

#### VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

# METTRE EN PLACE UNE DÉMARCHE RSE - RSO - DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN D'UNE ENTREPRISE



## Programme

### IV- SENSIBILISATION AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

#### 1 - INTRODUCTION A LA FORMATION SENSIBILISATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Présentation des enjeux mondiaux
- Prendre connaissance de l'évolution de la croissance démographique
- Visualiser les limites des capacités de la planète (Effet de serre, biodiversité, climat etc.)
- Point sur la cohésion sociale entre les pays riches et les pays pauvres
- S'informer sur le positionnement des pays mondiaux à l'aide des mesures d'empreinte écologique et de développement humain
- Les grands principes du développement durable
- Interactions et cohérence entre les exigences environnementales, économiques et sociales

#### 2 - APPREHENDER LA NOTION D'ECO-RESPONSABILITE

- Focus sur l'éco-responsabilité au quotidien
- Rappel des bonnes pratiques de l'éco citoyen (Tri sélectif, Consommation d'énergie, Utilisation des transports, Etc.)
- Focus sur l'éco-responsabilité en entreprise
- Illustration des concepts d'éco-conception et de cycle de vie

#### 3 - DEVELOPPEMENT DURABLE ET ENVIRONNEMENT : LES GRANDS PRINCIPES A CONNAITRE

- Apprentissage des principales notions
- Présentation des différents impacts environnementaux eau, air, sol
- Mesurer les conséquences de la surconsommation
- Se représenter la réglementation environnementale
- Les grands principes : Code de l'environnement, ICPE, ?
- Focus sur l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploitation d'un site
- S'informer sur la gestion des déchets
- Chiffres clés et politique déchets en France suite au grenelle de l'environnement
- Connaître les différents types de déchets
- Comment participer au changement ?



#### PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

#### VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation



**VENUS CONSULTING**

**Siège social : 97 rue Sauveur Tobelem  
13007 Marseille**

**Adresse Paris:  
4, rue du Fer à Moulin  
75005, Paris**

**Tel : 09 72 66 73 39**

**[contact@venusconsulting.fr](mailto:contact@venusconsulting.fr)**

**[www.venusconsulting.fr](http://www.venusconsulting.fr)**



**Siren : 822 142 733**

**Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 93131678213**