



PROTECTION SOCIALE ET ASSURANCE POUR SALARIÉS EXPATRIÉS



OBJECTIFS VISÉS

- Comprendre les composantes de la protection sociale à l'international.
- Identifier les différences entre les régimes d'expatriation, de détachement et transfrontaliers.
- Connaître les obligations légales liées au "duty of care".
- Découvrir les produits et acteurs du marché en France et à l'international.

PUBLIC

Collaborateurs du secteur de l'assurance et intermédiaires souhaitant développer leur expertise dans les solutions pour salariés expatriés.

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES ACQUISES

Acquérir une compréhension approfondie des régimes sociaux et des solutions de protection adaptées aux salariés expatriés, détachés et transfrontaliers.

FORMATEURS

Cette formation est animée par un , formateur expert de Venus Consulting.

TARIF :

A partir de 1400 € HT

MODALITÉ D'ACCÈS : Les inscriptions se font par mail à conseiller@venusconsulting.fr ou en ligne sur notre site. Toutes les démarches administratives et financières doivent être réglées avant le début de la formation. Veuillez noter qu'en cas de demande de financement à un organisme financeur, la démarche de prise en charge est à réaliser par le candidat ou l'entreprise et doivent être réalisées à l'avance. Les formations sont confirmées 3 semaines avant le début de la formation.

Pour les personnes en situation de handicap souhaitant réaliser une formation en e-learning : Nous vous invitons à prendre contact avec notre référent handicap (conseiller@venusconsulting.fr) afin de déterminer les formations accessibles.

PROGRAMME

1. COMPRENDRE LA PROTECTION SOCIALE À L'INTERNATIONAL

- Composantes essentielles :
 - Sécurité sociale.
 - Prévoyance et frais de santé.
 - Responsabilité civile, assistance, chômage et retraite.
- Conventions bilatérales : coordination entre pays.
- Démarches administratives pour la couverture sociale à l'étranger.

2. DIFFÉRENCES ENTRE LES RÉGIMES SOCIAUX INTERNATIONAUX

- Statut des salariés expatriés.
- Règles spécifiques pour les salariés en détachement.
- Particularités des salariés transfrontaliers.
 -

3. OBLIGATIONS LÉGALES : LE "DUTY OF CARE"

- Origine et source de l'obligation pour l'employeur.
- Mise en œuvre et règles de déploiement des protections obligatoires.

4. PRODUITS, ACTEURS ET CONTRAINTES DU MARCHÉ INTERNATIONAL

- Principaux acteurs du marché :
 - En France : Caisse des Français de l'Étranger (CFE).
 - À l'international : organismes et assureurs privés.
- Produits disponibles :
 - Contrats de frais de santé et de prévoyance liés ou non à une caisse de sécurité sociale.
 - Solutions adaptées aux contraintes spécifiques des expatriés.

PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation - Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation

