



VENUS CONSULTING



FORMATION MANAGER AVEC LA MÉTHODE DISC

Adapter sa posture et sa communication managériale

MODALITÉ D'ACCÈS : Les inscriptions se font par mail à conseiller@venusconsulting.fr ou en ligne sur notre site. Toutes les démarches administratives et financières doivent être réglées avant le début de la formation. Veuillez noter qu'en cas de demande de financement à un organisme financeur, la démarche de prise en charge est à réaliser par le candidat ou l'entreprise et doivent être réalisées à l'avance. Les formations sont confirmées 3 semaines avant le début de la formation.

Pour les personnes en situation de handicap souhaitant réaliser une formation en e-learning : Nous vous invitons à prendre contact avec notre référent handicap (conseiller@venusconsulting.fr) afin de déterminer les formations accessibles.

PUBLIC

Managers, managers commerciaux, chefs de projet, toute personne en situation d'encadrement ou de coordination.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, le participant sera capable d'adapter son management et sa communication en fonction des profils comportementaux DISC afin de renforcer la coopération, la motivation et la performance de son équipe.



MANAGER AVEC LA MÉTHODE DISC



OBJECTIFS VISÉS

- Identifier leur propre style comportemental selon le modèle DISC.
- Comprendre les comportements, besoins et attentes de leurs collaborateurs.
- Développer une communication managériale adaptée à chaque profil.
- Améliorer la coopération, la motivation et la performance de leurs équipes.
- Mettre en place une stratégie relationnelle durable et des plans d'action opérationnels.

FORMATEURS

Cette formation est animée par un formateur expert de Venus Consulting.

TARIF :

A partir de 1400 € HT

PROGRAMME

JOUR 1 – COMPRENDRE LE MODÈLE DISC ET SES APPLICATIONS AU MANAGEMENT

I. DÉCOUVRIR LES FONDAMENTAUX DU MODÈLE DISC

- Présentation du modèle comportemental DISC : origine, fondements, finalités
- Comparaison avec d'autres modèles comportementaux
- Les profils DISC (Dominant, Influent, Stable, Conforme) et leurs caractéristiques
- Conséquences des dysfonctionnements relationnels dans l'encadrement

II. IDENTIFIER SON PROPRE STYLE MANAGÉRIAL

- Passation et analyse du profil DISC personnel
- Atouts, limites et zones de vigilance de son style
- Impact de son comportement sur ses équipes
- Élaboration d'un plan de progression personnalisé

III. OBSERVER ET COMPRENDRE LES PROFILS DE SES COLLABORATEURS

- Méthode d'observation des styles DISC
- Reconnaître les profils au sein de son équipe
- Attentes et besoins spécifiques de chaque style comportemental
- Dysfonctionnements fréquents entre styles et adaptation managériale

IV. ADAPTER SA POSTURE POUR RENFORCER LA RELATION ET LA MOTIVATION

- Valider les hypothèses de style des collaborateurs
- Préparer et mener un entretien de recadrage en tenant compte des profils
- Identifier les leviers de motivation selon chaque type DISC
- Définir un plan d'accompagnement adapté à chaque collaborateur

JOUR 2 – MISE EN PRATIQUE DU MANAGEMENT PERSONNALISÉ AVEC LE DISC

V. ÉLABORER DES STRATÉGIES DE MANAGEMENT ADAPTÉES

- Identifier les styles dominants au sein de l'équipe
- Diagnostiquer le niveau de coopération et les zones de tension
- Définir les modes de délégation les plus efficaces
- Mettre en place un suivi managérial différencié et motivant

VI. CONSTRUIRE SES PLANS D'ACTION RELATIONNELS

- Analyse de projets ou missions bloqués par des tensions comportementales
- Identification des causes profondes des blocages
- Élaboration d'une nouvelle stratégie d'approche basée sur les profils DISC
- Conception de trois plans d'action concrets et opérationnels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Apports théoriques interactifs
- Passation du test DISC et analyse personnalisée
- Travaux en sous-groupes
- Jeux de rôle, mises en situation, études de cas
- Construction d'un plan d'action personnalisé

PERSONNALISATION DE LA FORMATION

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques.

VALIDATION DES ACQUIS

Évaluation des acquis de la formation par des cas pratiques, exercices, QCM... - Questionnaire d'évaluation à chaud proposé à la fin de formation- Une attestation sera remise au stagiaire à la fin de la formation